



# Cultural Compass

Kulturelle Codes lesen, bevor sie als persönlicher Konflikt erlebt werden.

## FORMAT

6 Stunden · 3 × 2 h verteilt über 2–3 Wochen · online · bis 10  
TN · DE · EN · ES

## FÜR WEN

Internationale Studierende vor dem Praktikum,  
Werkstudent:innen-Stelle oder Berufseinstieg.

**Hoch qualifizierte internationale Studierende scheitern in den ersten Berufsmonaten selten an Fachwissen oder Sprache. Sie scheitern an einer Inversion: Was zu Hause Professionalität markiert — Bescheidenheit, Schweigen vor Vorgesetzten, Nicht-Widersprechen — wird in Deutschland oft als Unselbstständigkeit gelesen. Cultural Compass macht diese Inversion sichtbar und übbar.**

## SESSION 1

### Vier-Achsen-Karte

**Wo Deutschland steht.** Studierende verorten Deutschland und ihre Herkunftskultur auf vier Achsen — Hierarchie, Direktheit, Sichtbarkeit, Beziehung. Empirische Grundlage, keine Klischees.

## SESSION 2

### Die Inversion

**Eigene Reibung als Re-Reading-Fall.** Bescheidenheit, Schweigen vor Vorgesetzten, Nicht-Widersprechen — Werte aus der Herkunftskultur, die in Deutschland oft als Unselbstständigkeit gelesen werden.

## SESSION 3

### Sprechen in Meetings

**Eigene Position, eigene Stimme.** Eigene Punkte platzieren, ohne zu prahlen. Pausen aushalten, in Runden den eigenen Beitrag setzen — live geübt mit Rollenspiel und Feedback.

## SESSION 4

### Widersprechen

**Sachlich, ohne Beziehungsschaden.** Drei Sprach-Skripte für Widerspruch gegenüber Vorgesetzten und Kolleg:innen. Geübt, bis sich Widerspruch nicht mehr falsch anfühlt.

## SESSION 5

### Nachfragen & Sichtbarkeit

**Verstehen ohne Inkompetenz, gesehen werden ohne Prahlern.** Die zwei Mikro-Skills, die in Deutschland Professionalität markieren — und in vielen Herkunftskulturen tabu sind.

## SESSION 6

### Feedback & Aktionsplan

**Differenz oder Inkompatibilität?** Direktes Feedback annehmen, berufliche Distanz richtig lesen. Self-Coaching-Frage einüben, persönlicher 4-Wochen-Aktionsplan.

## ERGEBNIS · STUDIERENDE

- Vier-Achsen-Karte der eigenen kulturellen Position — mit der Inversion zum DE-Standard sichtbar gemacht
- Drei in Rollenspielen eingeübte Mikro-Skills — Sprechen, Widersprechen, Nachfragen
- Eigener Re-Reading-Fall plus Self-Coaching-Frage als laufendes Werkzeug

## ERGEBNIS · HOCHSCHULE

- Wirkung an einer unsichtbaren Verlustlinie: Alumni, die nicht am Fach, sondern am kulturellen Anschluss scheitern
- Brücke zwischen Career Service und International Office — Kofinanzierung aus zwei Etats möglich
- Sichtbares Differenzierungsmerkmal in Außenkommunikation und Internationalisierungs-Story

## FÜR WELCHE HOCHSCHULE

Universitäten mit hohem Anteil internationaler Studierender — und Career Services oder International Offices, die kulturelle Reibung früh adressieren wollen, bevor sie als individuelles Anliegen in der Beratungsstelle landet oder als Drop-out-Quote sichtbar wird.

## INVESTMENT

**ab 650 € netto**

Pauschale je Kohorte (bis 10 TN). Detailangebot nach 30-min  
Beratungsgespräch · Bündelrabatt ab 2 Add-ons im Semester.

## IM PREIS ENTHALTEN

- ✓ 3 × 2 h Live-Sessions (online)
- ✓ Vier-Achsen-Karte als persönliches Diagnostik-Tool
- ✓ Skript-Karten für die drei Mikro-Skills
- ✓ Re-Reading-Vorlage für eigene Fälle
- ✓ Self-Coaching-Karte + 4-Wochen-Aktionsplan-Vorlage

**Empfohlene Einsätze:** Im Career Integration Year in Phase 2 (M3–6) als kulturelle Vertiefung der Bewerbungs-Tiefe oder in Phase 3 (M7–12) als Kultur-Onboarding im Beruf · zwischen den Bootcamp-Sessions als kulturelle Vertiefung der Bewerbungs-Werkstatt · als Stand-alone vor Praktikums- oder Bewerbungsphasen.